**Zał.nr 5**

**do Regulaminu Podnoszenia Kwalifikacji Zawodowych**

**przez Pracowników Samodzielnego Publicznego**

**Zakładu Opieki Zdrowotnej w Sławkowie**

**Umowa o finansowanie pracownikowi kosztów kształcenia ustawicznego**

Zawarta w dniu ……………… w Sławkowie pomiędzy :

**1.Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej w Sławkowie ul. PCK 3, 41-260 Sławków,** wpisanym do rejestru stowarzyszeń, innych organizacji społecznych i zawodowych, fundacji oraz samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej Sądu Rejonowego Katowice-Wschód w Katowicach Wydział VIII Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem **KRS**: 0000003414,**NIP 637-19-43-704, REGON 356277562**

reprezentowanym przez:

**Dyrektora – lek. med. Aleksandrę Murę**

**2…………………….,** PESEL ……………….. zamieszkałą w ……………………….. zatrudnioną u pracodawcy na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu …………………..- zwaną dalej „Pracownikiem”

O treści następującej:

PREAMBUŁA

1.Niniejsza umowa jest wypełnieniem przez Strony obowiązku , wynikającego z przepisu art. 69b ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

2. Niniejsza umowa dotyczy finansowania Pracownikowi ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego kształcenia ustawicznego w formie kursu …………………………., zwanym dalej „kształceniem ustawicznym”.

3.Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznane Pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzieloną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis.*

**§1**

1.Pracodawca wyraża zgodę na wzięcie przez pracownika udziału w formie kształcenia ustawicznego o którym mowa w pkt.2 Preambuły, realizowanym przez ………………………….. w terminie od ………………..

2.Pracownik zobowiązuje się do udziału w kształceniu ustawicznym, o którym mowa w ust.1. niniejszego paragrafu, w terminach wynikających z programu kształcenia ustawicznego.

3.Pracownik oświadcza, iż zdaje sobie sprawę , że ustanie stosunku pracy u obecnego Pracodawcy w trakcie udziału w kształceniu ustawicznym, o którym mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu w czasie jego trwania, traktowane będzie jako nie ukończenie i przerwanie kształcenia ustawicznego w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, i powodować będzie obowiązek zwrotu kosztów Kursu na zasadach określonych w § 5 niniejszej umowy.

**§2**

1.Koszty kształcenia ustawicznego , o którym mowa w §1 ust.1 niniejszej umowy , określone zostały na kwotę …………….zł wynikającą z oferty Instytucji Szkoleniowej złożonej Pracodawcy.

2. Koszty kształcenia ustawicznego , o którym mowa w §2 ust.1 niniejszej umowy , finansowane są w ( wybrać właściwe):

a) 100 % ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego – uzyskanych przez Pracodawcę na podstawie umowy z dnia …….…………….z Powiatowym Urzędem Pracy w …………...

b) 80 % ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego – uzyskanych przez Pracodawcę na podstawie umowy z dnia ……… z ………….. a w 20 % ze środków własnych Pracodawcy.

3.Pracodawca nie pokrywa Pracownikowi jakichkolwiek innych kosztów związanych z uczestnictwem w kształceniu ustawicznym o którym mowa w §1 ust.1 niniejszej umowy, w szczególności kosztów materiałów dydaktycznych oraz kosztów dojazdu na zajęcia i pobytu w miejscu realizacji kształcenia ustawicznego przez Instytucję Szkoleniową.

**§3**

1.Pracownik bierze udział w kształceniu ustawicznym poza godzinami pracy u Pracodawcy z zastrzeżeniem ust. 2 niniejszego paragrafu.

2.Pracodawca zobowiązuje się do udzielenia Pracownikowi zwolnień od pracy – z zachowaniem prawa do wynagrodzenia w celu wzięcia udziału w kształceniu ustawicznym o którym mowa w §1 ust. 1 niniejszej umowy, w przypadku, gdy zajęcia te zgodnie z harmonogramem kształcenia ustawicznego będą odbywały się w godzinach pracy Pracownika.

**§4**

1.Pracownik ma obowiązek uczestnictwa w kształceniu ustawicznym, o którym mowa w1 ust. 1 niniejszej umowy, w terminach wynikających z harmonogramu.

2.W przypadku niemożności wzięcia udziału w zajęciach, zgodnie z harmonogramem o którym mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu, z przyczyn niezależnych od Pracownika, Pracownik ma obowiązek poinformowania o tym Pracodawcę nie później niż w dniu zajęć- przed ich rozpoczęciem.

3.W przypadku niemożności wzięcia udziału w zajęciach, zgodnie z harmonogramem o którym mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu z powodu choroby, Pracownik ma obowiązek poinformowania o tym Pracodawcę oraz przedstawienia Pracodawcy zwolnienia lekarskiego na właściwym druku w terminach określonych w przepisach odrębnych.

4.W przypadku znacznej ilości nieobecności pracownika w zajęciach z przyczyn o których mowa w ust. 2 i 3 niniejszego paragrafu lub takiej ilości nieobecności, która zdaniem Pracodawcy zastrzega sobie prawo kontaktu z Instytucja Szkoleniową w celu uzyskania informacji o istnieniu lub nie istnieniu zagrożenia pozytywnego ukończenia przez Pracownika kształcenia ustawicznego.

5.W przypadku:

a)Niewłaściwego wykorzystania zwolnienia od pracy o którym mowa w §3 ust 2 niniejszej umowy,

b)Podania nieprawdziwych przyczyn niemożności udziału w zajęciach o których mowa w §4 ust. 3 niniejszej umowy

c)Niewłaściwego wykorzystania zwolnienia lekarskiego o którym mowa w § 4 ust 3 niniejszej umowy,

d)Nieuczestnictwa w zajęciach zgodnie z harmonogramem o którym mowa w §4 ust. 1 niniejszej umowy z powodów innych niż wymienione w §4 ust. 2 i 3 niniejszej umowy w wymiarze umożliwiającym pozytywne ukończenie kształcenia ustawicznego.

Pracodawca ma prawo rozwiązać z Pracownikiem umowę o pracę w trybie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r- Kodeks pracy.

6.Pracownik ma obowiązek wykazania należytej staranności w zakresie przyswojenia przekazywanej wiedzy, wykonywania zadań, czynności i poleceń przewidzianych w programie kształcenia ustawicznego oraz innych przewidzianych programem kształcenia ustawicznego czynności podczas całego okresu udziału w kształceniu ustawicznym o którym mowa w § 1 ust 1 niniejszej umowy.

**§5**

1.Pracownik w przypadku nie ukończenia kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS z powodu rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy jest obowiązany do zwrotu pracodawcy poniesionych kosztów w wysokości określonej w §2ust. 1 niniejszej umowy wraz z odsetkami ustawowymi liczonymi od dnia dokonania przez Pracodawcę zapłaty za Kurs, w terminie 7 (słownie: siedmiu) dni od rozwiązania umowy o pracę.

2.Pracownik, w przypadku nie ukończenia kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS z powodów innych, niż wymienione w ust. 1 niniejszego paragrafu (z wyjątkiem długotrwałej choroby lub innego zdarzenia losowego mającego bezpośredni wpływ na niemożność udziału w kształceniu ustawicznym), jest obowiązany do zwrotu pracodawcy poniesionych kosztów w wysokości określonej w §2 ust. 1 niniejszej umowy, w terminie 7 dni od przerwania kształcenia ustawicznego lub zaistnienia okoliczności powodujących nie ukończenie kształcenia ustawicznego.

3.Jeżeli w wyniku działania lub zaniechania Pracownika, powodującego nie ukończenie kształcenia ustawicznego, Pracodawca poniesie szkodę inną niż obowiązek zwrotu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, będzie miał prawo dochodzenia od Pracownika naprawienia szkody na zasadach określonych w przepisach Kodeksu Cywilnego.

**§6**

1.Po zakończeniu kształcenia ustawicznego, o którym mowa w § 1 ust.1ninijeszej umowy, Pracownik ma obowiązek przedstawienia Pracodawcy dokumentów potwierdzających jego ukończenie z wynikiem pozytywnym oraz dokumentów potwierdzających nabycie odpowiednich uprawnień , umiejętności lub wiedzy.

2. Po zakończeniu kształcenia ustawicznego Pracownik ma obowiązek pozostawania w zatrudnieniu u Pracodawcy przez okres co najmniej 36 miesięcy od dnia zakończenia kształcenia ustawicznego i uzyskania dokumentów o których mowa w ust.1 niniejszego paragrafu.

3.Uzyskanie przez Pracownika negatywnego wyniku na zakończenie kształcenia ustawicznego traktowane będzie jako nieukończenie kształcenia ustawicznego i powodować będzie po stronie Pracownika odpowiedzialność finansową określoną w §5 ust. 2 i 3 niniejszej umowy.

**§7**

Niniejsza umowa sporządzona została w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach – po jednym dla każdej ze stron .

**§8**

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową zastosowanie mają przepisy obowiązującego prawa.

**§ 9**

Niniejsza umowa zawiera 9 (słownie dziewięć ) kolejnych i ponumerowanych paragrafów.

…………………………………. ………………………………

Pracownik Pracodawca