# Zarządzenie Nr 5/K/2022

**Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Sławkowie**

z dnia 20.06.2022 r.

**dotyczące przyjęcia regulaminu wynagradzania pracowników Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Sławkowie**

Działając na podstawie art 46 ust.1 ustawy o działalności leczniczej z dnia 15 kwietnia 2011 r. (Dz. U z 2022 r., poz. 633 ze zm.), w związku z § 11 ust. 1 Statutu Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Sławkowie oraz § 6 Regulaminu Organizacyjnego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Sławkowie oraz na podstawie art. 772 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r., poz. 1320 ze zm.) zarządzam, co następuje:

**§ 1**

Przyjmuje się Regulamin wynagradzania pracowników Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Sławkowie.

**§ 2**

Postanowienia Regulaminu wynagradzania pracowników Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Sławkowie wchodzą w życie po upływie 14 dni licząc od dnia podania Regulaminu do wiadomości pracowników poprzez udostępnienie go w pokoju administracji SPZOZ Sławków (pokój numer 21).

**§ 3**

Zobowiązuje się wszystkich pracowników Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Sławkowie do niezwłocznego zapoznania się z treścią Regulaminu oraz do potwierdzenia zapoznania się z niniejszym Regulaminem.

**§ 4**

Treść Regulaminu w formie papierowej dostępna jest w pokoju administracji SPZOZ Sławków (pokój numer 21) codziennie od godz. 07:00-14:35.

**§ 5**

Z dniem wejścia w życie zarządzenia traci moc regulamin wynagradzania poprzednio obowiązującego, wprowadzonego Zarządzeniem Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Sławkowie NR 19/K/2012 z dnia 31.12.2012 r.

**§ 6**

Niniejsze Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

*Załącznik nr 1 do Zarządzenia Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Sławkowie nr 5/K/2022 z dnia 20.06.2022r*

|  |
| --- |
| SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W SŁAWKOWIEUL. PCK 3, 41-260 SŁAWKÓW |
| **REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW** |
| **SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI ZDROWOTNEJ W SŁAWKOWIE**  |
|  |
| **20.06.2022 r.** |

SPZOZ Sławków

# Przepisy wstępne

**§ 1**

1. Na podstawie art. 772 Kodeksu pracy ustalam warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń mających związek z pracą dla pracowników Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Sławkowie (zwanego dalej SPZOZ Sławków).
2. Postanowienia regulaminu stosuje się wobec wszystkich pracowników bez względu na rodzaj umowy o pracę i zajmowane stanowisko.
3. Postanowienia regulaminu nie dotyczą Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Sławkowie, którego zasady wynagradzania określają odrębne przepisy.
4. Każdy pracownik zostaje zapoznany z treścią regulaminu w momencie podjęcia zatrudnienia, a jego oświadczenie w tej sprawie załącza się do akt osobowych.
5. Dane przekazywane przez pracownika do księgowości, administracji będących administratorem danych osobowych pracowników, w celu udokumentowania prawa do poszczególnych składników wynagrodzenia, świadczeń związanych ze stosunkiem pracy oraz ustalenia ich wysokości i wypłaty podlegają ochronie, zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE. (Dz. Urz. UE L 119/1 z 4.5.2016) i ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych.
6. Dane przekazywane przez pracownika będą wykorzystywane wyłącznie w celach ustalenia prawa do poszczególnych składników wynagrodzenia oraz świadczeń związanych ze stosunkiem pracy, ustalenia ich wysokości i wypłaty oraz w innych celach wynikających z obowiązującego prawa i przedmiotu działalności prowadzonej przez pracodawcę.
7. Pracownikowi przysługuje prawo dostępu do przekazanych danych, żądania ich sprostowania, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia do innego administratora, sprzeciwu wobec przetwarzania danych oraz wycofania zgody (jeśli była udzielona) w dowolnym momencie.
8. Dane przekazane przez pracownika będą przechowywane przez okres trwania stosunku pracy oraz obowiązkowy okres ich archiwizacji, określony w odrębnych przepisach.

# § 2

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie odpowiednie do rodzaju wykonywanej pracy i kwalifikacji wymaganych przy jej wykonywaniu, a także uwzględniające ilość i jakość świadczonej pracy zgodnie z kategorią osobistego zaszeregowania określoną w umowie o pracę.
2. Wynagrodzenie pracowników SPZOZ Sławków otrzymywane za pracę w pełnym wymiarze czasu pracy, nie może być niższe niż wynagrodzenie określone w ustawie z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników

wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych lub w innych przepisach prawa, które SPZOZ Sławków obowiązują.

1. Pracownik zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze oraz pozostałe składniki wynagrodzenia za pracę proporcjonalne do wymiaru czasu pracy ustalonego w umowie o pracę.
2. Wynagrodzenie przysługuje za pracę wykonaną. Za czas nie wykonywania pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia tylko wówczas, gdy przepisy prawa pracy tak stanowią.

# Zasady wynagradzania za pracę

**§ 3**

1. U pracodawcy obowiązuje czasowo-premiowy system wynagradzania. Polega on na wypłacaniu kwot wynagrodzenia wynikających z kategorii osobistego zaszeregowania i przepracowanego czasu pracy oraz premii zależnej od efektów pracy danego pracownika.
2. Pracownicy otrzymują wynagrodzenie zasadnicze określone stawką miesięczną lub godzinową wynikające z kategorii zaszeregowania, dodatki do wynagrodzenia oraz premie i inne składniki w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach, niniejszym regulaminie lub indywidualnie w umowie o pracę.
3. W uzasadnionych przypadkach pracodawca może ustalić warunki zatrudnienia pracownika inne niż wynikające z regulaminu wynagradzania, z zastrzeżeniem, że nie mogą one być mniej korzystne dla pracownika niż wynikające z przepisów obowiązującego prawa.

# § 4

1. W SPZOZ Sławków wypłacane są następujące składniki wynagrodzenia:
	1. wynagrodzenie zasadnicze,
	2. dodatek funkcyjny,
	3. dodatek stażowy,
	4. premia regulaminowa,
	5. nagrody miesięczne oraz roczne związane z wykonywaniem dodatkowych obowiązków wykraczających poza zakres obowiązków umocowanych w umowie o pracę.
2. Pracownikom przysługują również następujące świadczenia związane z pracą:
	1. nagroda jubileuszowa,
	2. świadczenia za czas choroby i macierzyństwa zgodnie z obowiązującymi przepisami,
	3. świadczenia za czas urlopu wypoczynkowego i innych usprawiedliwionych, płatnych absencji przewidzianych kodeksem pracy lub przepisach szczególnych zgodnie z obowiązującymi przepisami.
	4. diety i inne należności z tytułu podróży służbowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
	5. ryczałt lub zwrot kosztów za używanie samochodów prywatnych do celów służbowych zgodnie z obowiązującymi przepisami,
	6. odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę,
	7. inne należności, które przysługują pracownikom na podstawie odrębnych przepisów.

# § 5

1. Wynagrodzenie zasadnicze pracowników SPZOZ Sławków, ustalane jest na etapie rekrutacji każdego pracownika w oparciu o wykaz stanowisk i tabelę płac. Na podstawie powyższego następuje zaszeregowanie pracownika do kategorii osobistego zaszeregowania.
2. Taryfikator kwalifikacyjny obejmujący wszystkie stanowiska pracy występujące w SPZOZ Sławków, wymagane kwalifikacje pracowników i kategorie zaszeregowań zawiera **załącznik nr 1** do niniejszego regulaminu.
3. Wysokość stawki wynagrodzenia miesięcznego odpowiadającego kategorii zaszeregowania określa się na podstawie tabel zawartych w **załączniku nr 2** niniejszego Regulaminu.

# § 6

1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych lub związanych z koordynacją pracy innych pracowników w SPZOZ Sławków, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wykaz stanowisk, na których przysługuje dodatek funkcyjny i stawka dodatku funkcyjnego, ustalonych w relacji procentowej od wynagrodzenia zasadniczego, określa tabela stanowiąca **załącznik nr 3** do niniejszego Regulaminu.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego pracodawca kieruje się w szczególności wielkością podległego pracownikowi personelu, trudnością, odpowiedzialnością i złożonością wykonywanych prac.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie za pracę.

# § 7

1. Pracownikom mogą być przyznawane miesięczne premie uznaniowe w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego, na podstawie decyzji Dyrektora SPZOZ Sławków.
2. Na wysokość przyznanej premii wpływają: możliwości finansowe pracodawcy, staranność, sumienność, odpowiedzialność oraz przestrzeganie dyscypliny pracy.

# § 8

1. W SPZOZ w Sławkowie tworzy się fundusz premiowy obliczany na początku każdego roku w stosunku procentowym do wynagrodzeń zasadniczych uwzględniany w planie rzeczowo- finansowym SPZOZ Sławków.
2. Fundusz premiowy stanowi element funduszu wynagrodzeń i obciąża koszty działalności SPZOZ w Sławkowie.
3. Wysokość funduszu premiowego zależy od sytuacji finansowej SPZOZ Sławków.
4. Wypłata premii w ramach przydzielonego funduszu premiowego dla wszystkich pracowników SPZOZ Sławków następuje „z dołu” w okresach miesięcznych w dniu wypłaty wynagrodzenia pracowniczego.
5. Wysokość premii indywidualnej pracownika uzależniona jest od oceny jego pracy przez dyrektora SPZOZ Sławków.
6. Przy przyznawaniu premii, Dyrektor SP ZOZ w Sławkowie będzie uwzględniał wystąpienie w danym miesiącu następujących zdarzeń: -
	1. wystąpienie nieusprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy,
	2. rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,
	3. przebywanie pracownika w SPZOZ w Sławkowie w stanie po użyciu alkoholu lub innych środków odurzających,
	4. wyrządzenie przez pracownika szkody na rzecz SPZOZ Sławków z winy umyślnej lub wskutek rażącego niedbalstwa,
	5. stwierdzenia, że skarga na pracownika była uzasadniona,
	6. niewykonanie poleceń służbowych bezpośredniego przełożonego lub dyrektora SPZOZ Sławków,
	7. spóźnianie się do pracy lub bezpodstawne opuszczenie stanowiska pracy,
	8. niestosowanie się do obowiązujących w SPZOZ Sławków regulaminów , procedur oraz instrukcji.
7. Okoliczności stanowiące podstawę pozbawienia premii pracownika wymagają udokumentowania.
8. O okolicznościach stanowiących podstawę do jej pozbawienia bezpośredni przełożony zawiadamia pracownika na piśmie.

# § 9

Pracownikom szczególnie wyróżniającym się w pracy lub za spełnienie określonego zadania uznaniowo mogą być przyznane **specjalne nagrody pieniężne**.

# § 10

1. Pracownikowi SPZOZ Sławków przysługuje dodatek za wysługę lat, zwany dodatkiem stażowym, w wysokości wynoszącej po 5 latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresu wpływającego na prawo i wysokość dodatku stażowego podlegają także okresy wcześniejszego zatrudnienia na podstawie stosunku pracy.
3. Maksymalna wysokość dodatku wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek stażowy przysługuje pracownikowi za dni pracy, za które otrzymuje wynagrodzenie za pracę. W wypadku absencji usprawiedliwionych płatnych jest wliczany do podstawy wynagrodzenia lub zasiłku za ten okres, jeżeli takie przysługuje na mocy obowiązujących przepisów.
5. Dodatek jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia za pracę i przysługuje poczynając od pierwszego miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył do niego prawo lub do jego wyższej stawki.

# § 11

1. Za pracę w godzinach nadliczbowych, oprócz normalnego wynagrodzenia, przysługuje pracownikowi dodatek w wysokości określonej przepisami Kodeksu pracy.
2. Dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych przysługuje wyłącznie za godziny przepracowane na polecenie wykonywania pracy w godzinach nadliczbowych, wydane przez dyrektora SPZOZ Sławków.
3. Zasady obliczania wynagrodzenia i dodatków za pracę w godzinach nadliczbowych określają przepisy Kodeksu pracy.
4. Dodatek nie przysługuje, jeżeli pracownikowi udzielono czasu wolnego od pracy w zamian za pracę w godzinach nadliczbowych.
5. Pracownicy zarządzający w imieniu pracodawcy zakładem pracy, wykonują w razie konieczności pracę poza normalnymi godzinami pracy, bez prawa do wynagrodzenia oraz dodatku z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych.

# Wypłacanie wynagrodzeń

**§ 12**

1. Wypłaty wynagrodzenia za pracę dokonuje się z dołu nie później niż do 10-go następnego miesiąca kalendarzowego.
2. Jeżeli ustalony dzień wypłaty wynagrodzenia za pracę jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w ostatnim dniu roboczym poprzedzającym dzień ustalony jako dzień wypłaty wynagrodzenia.
3. Składniki wynagrodzenia za pracę przysługujące pracownikowi za okresy dłuższe niż jeden miesiąc wypłaca się z dołu w terminach określonych w przepisach prawa pracy.
4. Wynagrodzenie i dodatki za pracę w godzinach nadliczbowych wypłaca się łącznie z wynagrodzeniem zasadniczym.
5. Na żądanie pracownika pracodawca jest obowiązany udostępnić do wglądu dokumenty, na podstawie których zostało obliczone jego wynagrodzenie.

# § 13

Wynagrodzenia wypłacane są przelewem na rachunek bankowy pracownika. W wyjątkowych wypadkach dopuszcza się wypłatę zaliczki na poczet wynagrodzenia w formie gotówkowej, po jej zatwierdzeniu przez dyrektora SPZOZ Sławków.

# Świadczenia pieniężne związane z pracą

**§ 14**

Za czas niezdolności do pracy z przyczyn określonych przepisami ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa przysługują świadczenia określone w przywołanej ustawie na zasadach w niej określonych.

# § 15

1. Za długoletnią pracę pracownikowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:
	1. 75% miesięcznego wynagrodzenia – po 20 latach pracy,
	2. 100% miesięcznego wynagrodzenia – po 25 latach pracy,
	3. 150% miesięcznego wynagrodzenia – po 30 latach pracy,
	4. 200% miesięcznego wynagrodzenia – po 35 latach pracy,
	5. 300% miesięcznego wynagrodzenia – po 40 latach pracy.
2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się okresy:
	1. poprzednie, zakończone okresy zatrudnienia na podstawie dostarczonych świadectw pracy,
	2. wszystkie okresy zatrudnienia u pracodawcy na podstawie umowy o pracę,
	3. pobierania zasiłku albo stypendium dla bezrobotnego na podstawie zaświadczenia z właściwego urzędu pracy.
3. Podstawę wymiaru nagrody jubileuszowej stanowi miesięczne wynagrodzenie pracownika przysługujące w dniu nabycia prawa do nagrody. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
4. Prawo do nagrody jubileuszowej ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy.
5. Pracownik jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody jubileuszowej jeżeli nie posiada w aktach osobowych pełnej dokumentacji.
6. W razie równoczesnego powstania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów.
7. W przypadku gdy pracownik przedłoży nowe dowody, na podstawie których nabyłby prawo do nagrody wyższego stopnia, stosuje się następujące zasady:
	1. w okresie przypadającym po dniu zatrudnienia w SPZOZ Sławków , gdy prawo do nagrody wyższego stopnia pracownik udokumentował w ciągu 12 miesięcy od dnia wypłaty nagrody niższego stopnia – pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody wyższego stopnia wypłaca się różnicę kwoty nagrody wyższej i niższej,
	2. określona w ust. 7 pkt 1 zasada nie działa wstecz i ma zastosowanie wyłącznie do pracowników, którzy prawo do nagrody nabędą.
8. W razie rozwiązania umowy o pracę z powodu przejścia na emeryturę lub rentę inwalidzką, pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż dwanaście miesięcy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

# § 16

Za czas podróży służbowej w kraju i poza jego granicami przysługuje pracownikowi dieta i inne należności według zasad określonych przepisami rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2013 r. w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej.

# § 17

1. Pracownicy uprawnieni na mocy odrębnych przepisów otrzymują świadczenia wynikające z przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy.
2. Pracownicy korzystający z samochodów prywatnych do celów służbowych mogą otrzymywać zwrot kosztów za używanie samochodu na warunkach określonych w odrębnej umowie zgodnie z obowiązującymi przepisami.

# § 18

1. Pracownikowi przechodzącemu na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:
	1. jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli był zatrudniony krócej niż 15 lat,
	2. dwumiesięcznego wynagrodzenia po 15 latach pracy,
	3. trzymiesięcznego wynagrodzenia po 20 latach pracy.
2. Pracownik, który otrzymał odprawę, o której mowa w ust. 1, nie może ponownie nabyć do niej prawa.
3. Do okresu pracy, od którego zależy wysokość odprawy rentowej lub emerytalnej zalicza się wszystkie okresy zatrudnienia u pracodawcy.
4. Pracownik jest obowiązany udokumentować swój okres zatrudnienia uprawniający do odprawy, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest stosownych dokumentów.
5. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy.

# Przepisy końcowe

**§ 20**

1. Regulamin wynagradzania obowiązuje na czas nieokreślony.
2. Zmiana unormowań regulaminu może być dokonana pod rygorem nieważności w formie pisemnej, w tym samym trybie co jego ustalenie.

# § 21

Każdy pracownik może zapoznać się z treścią regulaminu, który jest udostępniony do wglądu w pokoju administracji SPZOZ Sławków (pokój nr 21).

# § 22

Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia jego ogłoszenia.

# Załączniki do regulaminu wynagradzania:

1. Taryfikator kwalifikacyjny – załącznik nr 1,
2. Tabele stawek wynagrodzenia miesięcznego – załącznik nr 2,
3. Wykaz stanowisk, na których przysługuje dodatek funkcyjny i stawka dodatku funkcyjnego, ustalonego w relacji procentowej od wynagrodzenia zasadniczego – załącznik nr 3.

***Załącznik nr 1do Regulaminu Wynagradzania SPZOZ Sławków***

**TARYFIKATOR KWALIFIKACYJNY PRACOWNIKÓW SPZOZ**

**W SŁAWKOWIE**

Kwalifikacje wymagane od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami określa załącznik do rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 20 lipca 2011 roku (Dz. U. Nr 151, poz. 896).

Poniższa tabela stanowi wyciąg z powyższego rozporządzenia dla stanowisk istniejących w SPZOZ Sławków

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **LP** | **Stanowisko** | **Wymagane kwalifikacje** | **Wymagany staż pracy****w zawodzie lub****dodatkowe kwalifikacje** |
| **I. Pracownicy medyczni** |
| **1.** | **Zastępca kierownika do spraw lecznictwa** | Tytuł zawodowy lekarza, lekarza dentysty i tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia w dziedzinie medycyny | 8 |
| **2.** | **Lekarz POZ** | - lekarz posiadający tytuł specjalisty w dziedzinie medycyny rodzinnej, |  |
|  |  | - lekarz odbywający szkolenie specjalizacyjne w dziedzinie medycyny rodzinnej, |  |
|  |  | - lekarz posiadający specjalizację II stopnia w dziedzinie medycyny ogólnej, |  |
|  |  | - lekarz posiadający specjalizację I lub II stopnia lub tytuł specjalisty w dziedzinie pediatrii, pod warunkiem ukończenia kursu w dziedzinie medycyny rodzinnej, | - ukończony kurs w dziedzinie medycyny rodzinnej |
|  |  | - lekarz posiadający specjalizację I stopnia w dziedzinie medycyny ogólnej – udzielający świadczeń zdrowotnych z zakresu podstawowej opieki zdrowotnej przed dniem 31 grudnia 2024 r., | - ukończony kurs w dziedzinie medycynyrodzinnej |
|  |  | - lekarz posiadający specjalizację I lub II stopnia lub tytuł specjalisty w dziedzinie chorób wewnętrznych – udzielający świadczeń zdrowotnych z zakresu podstawowej opieki zdrowotnej przed dniem 31 grudnia 2024 r. |  |
| **3.** | **Lekarz specjalista** | Lekarz posiadający specjalizację I lub II stopnia lub tytuł specjalisty w określonej dziedzinie medycyny | --- |
| **4.** | **Lekarz** | Tytuł zawodowy lekarza | --- |
| **5.** | **Lekarz dentysta** | Tytuł zawodowy lekarza dentysty | --- |
| **6.** | **Przełożona pielęgniarek , położnych, zastępca przełożonej pielęgniarek, położnych** | -tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwa lub położnictwa i studia podyplomowe lub tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania , lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia- tytuł magistra w innym zawodzie w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i licencjat pielęgniarstwa lub położnictwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka lub położna i studia podyplomowe lub tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania , lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia-licencjat pielęgniarstwa lub położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji zarządzania - średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka lub położna i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania  | 1 |
| **7.** | **Pielęgniarka POZ** | - posiada tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa rodzinnego, | --- |
|  |  | - ukończyła kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa rodzinnego, |  |
|  |  | - odbywa szkolenie specjalizacyjne w dziedzinie pielęgniarstwa rodzinnego, |  |
|  |  | - odbywa kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa rodzinnego |  |
|  |  | - posiada tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa |  |
|  |  | * posiada tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa:

pediatrycznego, środowiskowego, środowiskowo-rodzinnego, przewlekle chorych i niepełnosprawnych, opiekidługoterminowej, w ochronie zdrowia pracujących, środowiska nauczania i wychowania, zachowawczego, promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej* ukończyła kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa: pediatrycznego, środowiskowego, środowiskowo-rodzinnego, przewlekle chorych i niepełnosprawnych, opieki

długoterminowej, w ochronie zdrowia pracujących, środowiska nauczania i wychowania, zachowawczego, promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, | - udzielająca świadczeń zdrowotnych z zakresu podstawowejopieki zdrowotnej przed dniem 31grudnia 2024 r. |
|  |  | - odbywa szkolenie specjalizacyjne w dziedziniepielęgniarstwa: pediatrycznego, opieki długoterminowej, środowiska nauczania i wychowania, zachowawczego, promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, |  |
|  |  | - odbywa kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa: pediatrycznego, opieki długoterminowej, środowiskanauczania i wychowania, zachowawczego, promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej |  |
| **8.** | **Pielęgniarka** | Tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwoLicencjat pielęgniarstwaŚrednie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka  | --- |
| **9.** | **Położna POZ** | - posiada tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa rodzinnego, | ---- udzielająca świadczeń zdrowotnych z zakresu podstawowejopieki zdrowotnej przed dniem 31grudnia 2024 r. |
|  |  | - ukończyła kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa rodzinnego, |
|  |  | - odbywa szkolenie specjalizacyjne w dziedzinie pielęgniarstwa rodzinnego, |
|  |  | - odbywa kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa rodzinnego, |
|  |  | - posiada tytuł zawodowy magistra położnictwa |
|  |  | - posiada tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa: środowiskowego, środowiskowo-rodzinnego oraz promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, |
|  |  | - ukończyła kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa: środowiskowego, środowiskowo-rodzinnego oraz promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej |
| **10.** | **Położna** | Tytuł magistra na kierunku położnictwoLicencjat położnictwaŚrednie wykształcenie medyczne w zawodzie położna  | **---** |
| **11.** |  **Rejestratorka medyczna /Sekretarka medyczna/ Asystentka medyczna**  | Średnie wykształcenie | **---** |
| 12 | Asystentka stomatologiczna  | Ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego asystentka stomatologiczna lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie asystentka stomatologiczna  |  |
| 13 | Higienistka dentystyczna | Ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego higienistka stomatologiczna  |  |
| 14 |  Starszy asystent fizjoterapii | — tytuł zawodowy magistra na kierunku fizjoterapia lub — rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997 r. studiów wyższych na kierunku rehabilitacja ruchowa i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku, lub — rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997 r. studiów wyższych na Akademii Wychowania Fizycznego i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie specjalizacji I lub II stopnia w dziedzinie rehabilitacji ruchowej, lub — rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie w ramach studiów dwuletniej specjalizacji z zakresu gimnastyki leczniczej lub rehabilitacji ruchowej potwierdzonej legitymacją instruktora rehabilitacji ruchowej lub gimnastyki leczniczej, lub — rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie 3-miesięcznego kursu specjalizacyjnego z rehabilitacji zgodnie z obowiązującymi wtedy przepisami Głównego Komitetu Kultury Fizycznej, oraz tytuł specjalisty  | 7 lat pracy w zawodzie fizjoterapeuty |
| 13 | Asystent fizjoterapii | — tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku fizjoterapia lub — rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997 r. studiów wyższych na kierunku rehabilitacja ruchowa i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku, lub — rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997 r. studiów wyższych na Akademii Wychowania Fizycznego i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie specjalizacji I lub II stopnia w dziedzinie rehabilitacji ruchowej, lub — rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie w ramach studiów dwuletniej specjalizacji z zakresu gimnastyki leczniczej lub rehabilitacji ruchowej potwierdzonej legitymacją instruktora rehabilitacji ruchowej lub gimnastyki leczniczej, lub — rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie 3-miesięcznego kursu specjalizacyjnego z rehabilitacji zgodnie z obowiązującymi wtedy przepisami Głównego Komitetu Kultury Fizycznej |  Specjalizacja I stopnia lub tytuł specjalisty lub 5 lat pracy w zawodzie fizjoterapeuty  |
| 14 | Młodszy asystent fizjoterapii | — tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku fizjoterapia  rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie w ramach studiów dwuletniej specjalizacji z zakresu gimnastyki leczniczej lub rehabilitacji ruchowej potwierdzonej legitymacją instruktora rehabilitacji ruchowej lub gimnastyki leczniczej, lub — rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie 3-miesięcznego kursu specjalizacyjnego z rehabilitacji zgodnie z obowiązującymi wtedy przepisami Głównego Komitetu Kultury Fizycznej | 3 lata pracy w zawodzie fizjoterapeuty |
| 15 | Starszy fizjoterapeuta  | ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik fizjoterapii lub tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku fizjoterapia, lub — rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997 r. studiów wyższych na kierunku rehabilitacja ruchowa i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku, lub — rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997 r. studiów wyższych na Akademii Wychowania Fizycznego i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie specjalizacji I lub II stopnia w dziedzinie rehabilitacji ruchowej, lub — rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie w ramach studiów dwuletniej specjalizacji z zakresu gimnastyki leczniczej lub rehabilitacji ruchowej potwierdzonej legitymacją instruktora rehabilitacji ruchowej lub gimnastyki leczniczej, lub— rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie 3-miesięcznego kursu specjalizacyjnego z rehabilitacji zgodnie z obowiązującymi wtedy przepisami Głównego Komitetu Kultury Fizycznej | lata pracy w zawodzie fizjoterapeuty |
| 16 | Fizjoterapeuta  | — ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik fizjoterapii lub tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku fizjoterapia, lub — rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997 r. studiów wyższych na kierunku rehabilitacja ruchowa i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku, lub — rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997 r. studiów wyższych na Akademii Wychowania Fizycznego i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie specjalizacji I lub II stopnia w dziedzinie rehabilitacji ruchowej, lub — rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie w ramach studiów dwuletniej specjalizacji z zakresu gimnastyki leczniczej lub rehabilitacji ruchowej potwierdzonej legitymacją instruktora rehabilitacji ruchowej lub gimnastyki leczniczej, lub rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie 3-miesięcznego kursu specjalizacyjnego z rehabilitacji zgodnie z obowiązującymi wtedy przepisami Głównego Komitetu Kultury Fizycznej | - |
| **II. Pracownicy administracyjni, techniczni i ekonomiczni** |
| **1.** | **Kierownik/ Dyrektor**  | - wyższe wykształcenie | 5 |
|  | **podmiotu** | - wyższe wykształcenie i ukończone studia podyplomowe na | 3 |
|  | **leczniczego** | kierunku zarządzanie |  |
| **2.** | **Główny księgowy** | Wyższe wykształcenie | 5 w służbach finansowo- - księgowych,w tym 3 lata na stanowiskukierownika działu |
| **3.** | **Specjalista, Informatyk** | Wyższe wykształcenie o odpowiednim kierunku | 3 |
| **4.** | **Pracownik administracyjny** | Wykształcenie średnie | --- |
| **III. Pracownicy gospodarczy** |
| **1.** | **Konserwator urządzeń technicznych** | Średnie wykształcenie techniczne lub zasadnicze wykształcenie zawodowe w odpowiednim zawodzie i przeszkolenie specjalistyczne | **---** |
| **2.** | **Sprzątaczka, pracownik gospodarczy** | Podstawowe wykształcenie i przeszkolenie zawodowe | **---** |

***Załącznik nr 2 do Regulaminu Wynagradzania SPZOZ Sławków***

**TABELE STAWEK WYNAGRODZENIA MIESIĘCZNEGO**

Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dla danego stanowiska wynika z obowiązujących przepisów o wynagrodzeniu minimalnym - sektorowych lub ogólnych.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **LP** | **Stanowisko** | **Posiadane kwalifikacje wymagane na zajmowanym stanowisku** | **Maksymalna stawka wynagrodzenia zasadniczego****brutto** |
| **I. Pracownicy medyczni** |
| **1.** | **Zastępca kierownika/ dyrektora do****spraw lecznictwa** | Tytuł zawodowy lekarza, lekarza dentysty i tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia w dziedzinie medycyny | 15000 |
| **2.** | **Lekarz POZ** | Lekarz posiadający tytuł specjalisty w dziedzinie medycyny rodzinnej | 15000 |
| Lekarz odbywający szkolenie specjalizacyjne w dziedzinie medycyny rodzinnej | 12000 |
| Lekarz posiadający specjalizację II stopnia w dziedzinie medycyny ogólnej | 15000 |
| Lekarz posiadający specjalizację I lub II stopnia lub tytułspecjalisty w dziedzinie pediatrii, pod warunkiem ukończenia kursu w dziedzinie medycyny rodzinnej | 15000 |
| Lekarz posiadający specjalizację I stopnia w dziedzinie medycyny ogólnej – udzielający świadczeń zdrowotnych z zakresu podstawowej opieki zdrowotnej przed dniem 31 grudnia 2024 r. | 13000 |
| Lekarz posiadający specjalizację I lub II stopnia lub tytuł specjalisty w dziedzinie chorób wewnętrznych – udzielający świadczeń zdrowotnych z zakresu podstawowej opieki zdrowotnej przed dniem 31 grudnia 2024 r. | 15000 |
| **3.** | **Lekarz specjalista** | Lekarz posiadający specjalizację I lub II stopnia lub tytuł specjalisty w określonej dziedzinie medycyny | 15000 |
| **4.** | **Lekarz** | Lekarz posiadający tytuł zawodowy lekarza, bez specjalizacji |  11 000 |
| **5.** | **Lekarz dentysta** | Lekarz dentysta, który uzyskał specjalizację drugiego stopnia lub tytuł specjalisty w określonej dziedzinie medycyny | 14000 |
| Lekarz dentysta, który uzyskał specjalizację pierwszego stopnia w określonej dziedzinie medycyny | 12000 |
| Lekarz dentysta, bez specjalizacji | 9 000 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **6.** | **Przełożona pielęgniarek, położnych, zastępca przełożonej pielęgniarek, położnych** | Zgodnie z taryfikatorem kwalifikacyjnym stanowiącym Załącznik Nr 1 do Regulaminu Wynagradzania SPZOZ Sławków | 8 000 |
| **7.** | **Pielęgniarka POZ** | Pielęgniarka z tytułem zawodowym magister pielęgniarstwa, która uzyskała tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa  | 8 000,00 |
|  Pielęgniarka z tytułem, Licencjat pielęgniarstwa oraz tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa  | 7 500,00  |
|  | Pielęgniarka posiadająca średnie wykształcenie oraz tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa Pielęgniarka posiadająca średnie wykształcenie oraz tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa  | 6 500,00 |
| **8.** | **Pielęgniarka** | Pielęgniarka posiadająca tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo, licencjat pielęgniarstwa, pielęgniarka posiadająca średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarki  |  6 500,00 |
| **10.** | **Położna** | Położna posiadająca tytuł magistra na kierunku położnictwo , licencjat położnictwa , średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położnej  | 6 500,00 |
| **11.** | **Sekretarka medyczna/ Rejestratorka medyczna / Asystentka medyczna**  | Średnie wykształcenie | 5000,00 |
| **12** | **Asystentka stomatologiczna**  | Ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego asystentka stomatologiczna lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie asystentka stomatologiczna | 5 500,00 |
| **13** | **Higienistka dentystyczna**  | Ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego higienistka stomatologiczna | 5 000,00 |
| **14** | **Starszy asystent fizjoterapii , Asystent fizjoterapii, młodszy asystent fizjoterapii, starszy fizjoterapeuta , Fizjoterapeuta**  |  Tytuł zawodowy magistra na kierunku fizjoterapia lub — rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997 r. studiów wyższych na kierunku rehabilitacja ruchowa i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku, lub — rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997 r. studiów wyższych na Akademii Wychowania Fizycznego i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie specjalizacji I lub II stopnia w dziedzinie rehabilitacji ruchowej, lub — rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie w ramach studiów dwuletniej specjalizacji z zakresu gimnastyki leczniczej lub rehabilitacji ruchowej potwierdzonej legitymacją instruktora rehabilitacji ruchowej lub gimnastyki leczniczej, lub — rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie 3-miesięcznego kursu specjalizacyjnego z rehabilitacji zgodnie z obowiązującymi wtedy przepisami Głównego Komitetu Kultury Fizycznej, oraz tytuł specjalistytytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku fizjoterapia lub — rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997 r. studiów wyższych na kierunku rehabilitacja ruchowa i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku, lub — rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997 r. studiów wyższych na Akademii Wychowania Fizycznego i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie specjalizacji I lub II stopnia w dziedzinie rehabilitacji ruchowej, lub — rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie w ramach studiów dwuletniej specjalizacji z zakresu gimnastyki leczniczej lub rehabilitacji ruchowej potwierdzonej legitymacją instruktora rehabilitacji ruchowej lub gimnastyki leczniczej, lub — rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie 3-miesięcznego kursu specjalizacyjnego z rehabilitacji zgodnie z obowiązującymi wtedy przepisami Głównego Komitetu Kultury Fizycznej- tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku fizjoterapia lub — rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997 r. studiów wyższych na kierunku rehabilitacja ruchowa i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku, lub — rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997 r. studiów wyższych na Akademii Wychowania Fizycznego i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie specjalizacji I lub II stopnia w dziedzinie rehabilitacji ruchowej, lub rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie w ramach studiów dwuletniej specjalizacji z zakresu gimnastyki leczniczej lub rehabilitacji ruchowej potwierdzonej legitymacją instruktora rehabilitacji ruchowej lub gimnastyki leczniczej, lub — rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie 3-miesięcznego kursu specjalizacyjnego z rehabilitacji zgodnie z obowiązującymi wtedy przepisami Głównego Komitetu Kultury Fizycznejukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik fizjoterapii lub tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku fizjoterapia, lub — rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997 r. studiów wyższych na kierunku rehabilitacja ruchowa i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku, lub — rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997 r. studiów wyższych na Akademii Wychowania Fizycznego i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie specjalizacji I lub II stopnia w dziedzinie rehabilitacji ruchowej, lub — rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie w ramach studiów dwuletniej specjalizacji z zakresu gimnastyki leczniczej lub rehabilitacji ruchowej potwierdzonej legitymacją instruktora rehabilitacji ruchowej lub gimnastyki leczniczej, lub — rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie 3-miesięcznego kursu specjalizacyjnego z rehabilitacji zgodnie z obowiązującymi wtedy przepisami Głównego Komitetu Kultury Fizycznejukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik fizjoterapii lub tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku fizjoterapia, lub — rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997 r. studiów wyższych na kierunku rehabilitacja ruchowa i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku, lub — rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997 r. studiów wyższych na Akademii Wychowania Fizycznego i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie specjalizacji I lub II stopnia w dziedzinie rehabilitacji ruchowej, lub — rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie w ramach studiów dwuletniej specjalizacji z zakresu gimnastyki leczniczej lub rehabilitacji ruchowej potwierdzonej legitymacją instruktora rehabilitacji ruchowej lub gimnastyki leczniczej, lub — rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie 3-miesięcznego kursu specjalizacyjnego z rehabilitacji zgodnie z obowiązującymi wtedy przepisami Głównego Komitetu Kultury Fizycznejukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik fizjoterapii lub tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku fizjoterapia, lub — rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997 r. studiów wyższych na kierunku rehabilitacja ruchowa i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku, lub — rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997 r. studiów wyższych na Akademii Wychowania Fizycznego i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie specjalizacji I lub II stopnia w dziedzinie rehabilitacji ruchowej, lub — rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie w ramach studiów dwuletniej specjalizacji z zakresu gimnastyki leczniczej lub rehabilitacji ruchowej potwierdzonej legitymacją instruktora rehabilitacji ruchowej lub gimnastyki leczniczej, lub rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie 3-miesięcznego kursu specjalizacyjnego z rehabilitacji zgodnie z obowiązującymi wtedy przepisami Głównego Komitetu Kultury Fizycznej | 6 500,00 |
|  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **II. Pracownicy administracyjni, techniczni i ekonomiczni** |
| **1.** | **Kierownik podmiotu leczniczego** | Wynagrodzenie ustalone na podstawie ustawy z dnia 3 marca 2002 r.o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2000 r., nr 26, poz. 306). |
| **2.** | **Główny księgowy** | Wyższe wykształcenie | 8 000,00 |
| **3.** | **Specjalista, Informatyk** | Wyższe wykształcenie o odpowiednim kierunku | 8 000 |
| **4.** | **Pracownik administracyjny** | Wykształcenie średnie | 5 000,00 |
| **III. Pracownicy gospodarczy** |
| **1.** | **Konserwator urządzeń technicznych** | Średnie wykształcenie techniczne lub zasadnicze wykształcenie zawodowe w odpowiednim zawodzie i przeszkolenie specjalistyczne | 3500 |
| **2.** | **Sprzątaczka, pracownik gospodarczy** | Podstawowe wykształcenie i przeszkolenie zawodowe | 3800,00 |

***Załącznik nr 3 do Regulaminu Wynagradzania SPZOZ Sławków***

**WYKAZ STANOWISK, NA KTÓRYCH PRZYSŁUGUJE DODATEK FUNKCYJNY I STAWKA DODATKU FUNKCYJNEGO USTALONEGO W RELACJI PROCENTOWEJ OD WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **LP** | **Stanowisko** | **Stawka procentowa dodatku funkcyjnego** |
| **1.** | **Kierownik podmiotu leczniczego** | (Dz. U. z 2000 r., nr 26, poz. 306)\* |
| **2.** | **Główny księgowy** | do 50% |
| **3.** | **Pielęgniarka przełożona**  | do 50% |

\*Dodatek funkcyjny ustalony na podstawie ustawy z dnia 3 marca 2002 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.